

Global learning by Cegos

Bloque 2: Buenas prácticas en gestión del talento.





Nice to meet you | Un placer conocernos *

* Who are we ?

- * Cegos, an international leader in continuing professional development
Created in 1926, its consultants' skills cover all areas in the professional sphere and in the development of skills.

* Some CEGOS key figures:

- * Turnover of 170 million euros in 2012
- * 1,200 employees
- * Presence in 30 countries across the world
- * 20,000 corporate clients
- * 12,000 assignments per year in training, consultancy, recruitment, assessment, evaluation, research etc.
- * 200,000 people trained each year
- * 50 training courses leading to certificates or diplomas
- * More than 100 international projects across the world
- * More than 85 years serving our clients.

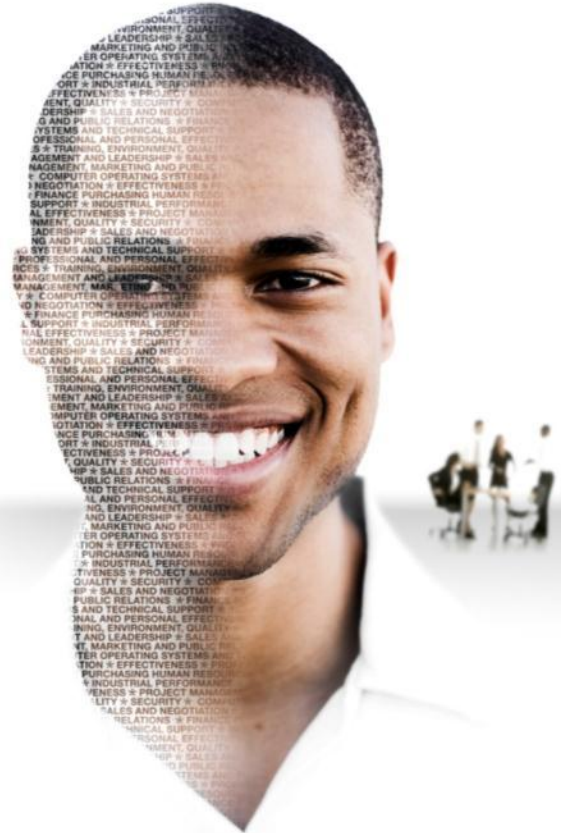
* Quiénes somos?

- * Cegos, un líder internacional en el desarrollo organizacional. Fundado en 1926, sus consultores trabajan en todas las áreas en el ámbito profesional y en el desarrollo de habilidades.

* Algunos datos clave CEGOS:

- * Facturación de 170 millones € en 2012
- * 1.200 empleados
- * Presencia en 30 países de todo el mundo
- * 20.000 clientes corporativos
- * 12.000 proyectos anuales en formación, consultoría, selección, evaluación, investigación, etc.
- * 200.000 personas formadas cada año
- * 50 cursos de formación con certificación.
- * Más de 100 proyectos internacionales en todo el mundo
- * Más de 85 años al servicio de nuestros clientes.

Strategy | Estrategia





Our strategy | Nuestra estrategia *

- * **Our ambition: to be the leader in skills-based management**

- * Promoting a vision of skills-based management and a win-win attitude
- * Constant innovation to give our clients a leading edge
- * Daring to use new technologies to reinforce the quality of our training
- * Guaranteeing a level of quality which will satisfy the most demanding clients and attract the best consultants

- * **Our vocation: to go beyond knowledge**

- * **Our guide-line: the best practices**

- * **Nuestra ambición: ser la empresa líder en gestión por competencias**

- * Promover una visión de la gestión basada en las aptitudes y la actitud de ganar-ganar
- * La constante innovación para dar a nuestros clientes una “vanguardia” en el desarrollo.
- * Atreverse a utilizar las nuevas tecnologías para reforzar la calidad de la formación
- * Garantizar un nivel de calidad que satisfaga a los clientes más exigentes y atraer a los mejores consultores

- * **Nuestra vocación: ir más allá del conocimiento**

- * **Nuestro guía-line: las mejores prácticas**

[illegible]



Cegos Observatory | Observatorio Cegos *

- * A better understanding of the company and its environment so that we may take action where it is most needed.
- * For thirty years the Cegos Observatory has been measuring the development of corporate practices internationally. It regularly publishes large surveys regarding the main functions of the company or current socio-economic issues.
- * **The aims of the Cegos Observatory are:**
- * To provide directors and decision makers with the information useful and pertinent in developing the performance of their company
- * To inform companies of **best practice** and allow them to apply benchmarking
- * To make the general public aware of the main trends and practices in the corporate world
- * **Double expertise in research and consultancy**
- * Una mejor comprensión de la empresa y de su entorno para que podamos tomar decisiones donde más se necesita.
- * Durante treinta años, el Observatorio Cegos ha estado midiendo el desarrollo de prácticas empresariales internacionales. Publica regularmente grandes estudios sobre las funciones empresariales o de cuestiones socio-económicas.
- * **Los objetivos del Observatorio Cegos son:**
- * Proporcionar a directivos y decisiones información útil y pertinente en el desarrollo de la actuación de su empresa
- * Informar a las empresas de las **mejores prácticas** y permitirles aplicar la evaluación comparativa.
- * Concienciar al público en general de las principales tendencias y prácticas en el mundo empresarial
- * **Experiencia doble, investigación y consultoría**

Awards | Premios





Best practice awards | Premios a las Mejores Prácticas *

* **Best Practices at the IV Cegos Awards with E&T in Spain**

- * The top companies and their senior HR executives will meet again at the 2013 Best Practice Awards to reward companies' and organisation's efforts to blaze new trails, harness best practices generate value and put their market performance in a league of its own.
- * The other editions of Best Practice Awards were a big hit, and an opportunity for Training, Recruitment and Consulting category winners to share their experiences at a specialist event.

* **Mejores Prácticas en los Premios IV Cegos con E&T en España**

- * Las compañías y sus directores de recursos humanos se reunirán de nuevo en los Premios a las Mejores Prácticas 2013 para reconocer a las empresas y sus esfuerzos por innovar, implantar las mejores prácticas, aportar valor en sus actuaciones y diferenciarse del mercado
- * Todas las ediciones de los Premios han sido un gran éxito y una oportunidad para los ganadores de las categoría de Formación, Selección y Gestión para compartir sus experiencias en un evento especializado.

omiralles@cegos.es

jjaguilar@cegos.es



cegos.es



BEYOND KNOWLEDGE*